



WeTech's S.p.A. Società Benefit

Report di Sostenibilità 2025

Consulenza Direzionale Digital Solutions Asset Advisory & Valuations Risorse Umane

BOLOGNA FIRENZE GENOVA MILANO NAPOLI PADOVA ROMA TORINO TRENTO VERONA

www.praxi.praxi

Lettera agli Stakeholders

Nota Metodologica

L'azienda

L'azienda per il Pianeta

L'azienda per le Persone

L'azienda per la Trasparenza Aziendale

Conclusioni

Lettera agli Stakeholders

Cari Stakeholder,

il 2025 è stato un anno esigente, che ha messo alla prova la nostra organizzazione su più fronti: una crescita aziendale rapida, un contesto tecnologico in rapida evoluzione e una trasformazione sociale. WeTech's ha risposto in modo concreto a tutte queste richieste.

Abbiamo ampliato il nostro organico con 20 nuove figure professionali specializzate, consolidato i processi interni e mantenuto un basso turnover; segnali che, per chi legge soltanto i numeri, sono segnali che dicono molto sulla salute della nostra organizzazione.

Abbiamo ottenuto certificazioni importanti, rafforzato la governance e continuato ad investire su competenze e infrastrutture. Tutto questo è stato fatto perché crediamo che per costruire valore servano tempo e investimenti.

Questo primo report di sostenibilità, realizzato su base volontaria, rappresenta l'impegno di WeTech's a presentare il suo commitment nei confronti della Sostenibilità su tutti gli aspetti aziendali.

Il percorso continua.

Alessandro Turchi - Amministratore Delegato

Cari Stakeholder,

questa Relazione di Impatto rappresenta il risultato del lavoro svolto nel 2025 e dall'impegno concreto di tutta la popolazione aziendale che quotidianamente traduce i valori in azioni concrete.

Nel 2025 abbiamo fatto passi significativi, adottando il Modello 231 e iniziando una lunga e complessa configurazione per un software utile a migliorare il processo di qualifica fornitori; perché crediamo fermamente che la trasparenza debba iniziare dalle relazioni.

Abbiamo lanciato una piattaforma di formazione aziendale, investire nella formazione interna non è un costo ma una scelta strategica.

Abbiamo lavorato per ridurre il nostro impatto ambientale: meno carta da ufficio, meno monouso e più energia rinnovabile.

Abbiamo sostenuto lo sport locale, affiancato associazioni benefiche e contribuito a progetti di prevenzione perché siamo parte di una comunità e vogliamo essere all'altezza delle nostre responsabilità.

Questo report per noi è un piccolo passo avanti e uno stimolo a fare sempre di meglio.

Daniele Cappelletti - Co Fondatore e Responsabile di Impatto

Nota Metodologica

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità di *WeTech's S.p.A. Società Benefit*, riferito all'anno fiscale 2025 (1° gennaio - 31 dicembre 2025). La redazione di questo Bilancio rappresenta un passo significativo nel percorso di trasparenza e responsabilità intrapreso dall'azienda in ambito ESG (Environmental, Social e Governance).

Pur non essendo soggetta agli obblighi previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), *WeTech's S.p.A. Società Benefit* ha scelto volontariamente di elaborare questo documento, adottando come riferimento lo standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), pubblicato dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) il 17 dicembre 2024. Questo standard, sviluppato specificamente per le PMI non quotate, è allineato agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e fornisce un quadro metodologico semplificato e proporzionato per la rendicontazione della sostenibilità delle PMI. La scelta di aderire a tale standard testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel garantire trasparenza, miglioramento continuo e integrazione della sostenibilità nella propria strategia aziendale.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato redatto con il supporto tecnico-metodologico di PRAXI S.p.A. Il suo obiettivo è comunicare agli stakeholder l'impatto delle attività aziendali nei tre ambiti della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance), evidenziando gli impegni assunti, le iniziative già intraprese e gli obiettivi futuri. Nell'ambito di questo percorso, la Società ha identificato gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) su cui può generare il maggiore impatto, contribuendo attivamente all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Il presente Bilancio di Sostenibilità include sia informazioni qualitative che dati quantitativi, fornendo un quadro completo delle attività e delle performance aziendali in ambito ESG. I dati riportati derivano dalle informazioni e documentazioni interne alla società redatte in fase di rendicontazione annuale. L'uso di stime è stato ridotto al minimo e, ove necessario, queste sono state effettuate seguendo le migliori metodologie disponibili e segnalate con trasparenza all'interno del documento. Per qualsiasi richiesta di chiarimento o approfondimento sui contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità 2025, è possibile contattare *WeTech's S.p.A. Società Benefit* scrivendo a: certifications@wetechs.it.

L'azienda

WeTech's S.p.A. Società Benefit presenta il proprio bilancio di sostenibilità come strumento di trasparenza e di impegno verso un modello di gestione responsabile, capace di integrare l'eccellenza operativa con il rispetto dell'ambiente e il benessere delle persone. Adottando lo standard volontario VSME, redatto dall'EFRAG per tutti le PMI non quotate che vogliono iniziare un percorso verso la sostenibilità, l'azienda ha scelto di comunicare in maniera chiara e articolata le proprie performance in ambito ambientale, sociale e di governance, evidenziando sia i risultati raggiunti sia le prospettive future.

L'identità

Storia e Valori

Il gruppo *WeTech's* nasce nel 2001 come *WebKorner*, società diventa in breve un punto di riferimento per quanto riguarda la rivendita software e hardware, nonché per la assistenza tecnica, tuttora tra i capisaldi della Società.

Nel 2007 entra nel Gruppo *ITECH Project & Consulting S.r.l.*, società specializzata nella consulenza informatica con cui sono stati avviati i primi progetti di system integration, con la realizzazione di soluzioni cloud proprietarie e con l'acquisizione dei primi clienti enterprise.

L'anno successivo entra a far parte del Gruppo la Società *Solarisys S.r.l.* che implementa le sue competenze in campo di mobilità, oltre che il suo expertise nel campo dell'assistenza e nella riparazione di terminali con laboratori e professionalità specializzate.

Nel 2023 avviene la svolta e le tre società si fondono in un'unica entità: nasce così *WeTech's S.p.A. Società Benefit*, che si pone come obiettivo primario l'unione delle competenze in ambito tecnologico maturate negli anni con gli impatti positivi che la società stessa può avere in ambito sociale, tanto da inserirli nello statuto.

Oggi il Gruppo conta 5 Business Unit separate operanti nei principali settori strategici dell'Azienda:

- *WeSecure's*: specializzata nella realizzazione di soluzioni sia personalizzabili, sia scalabili, sia completamente integrate per protezione dei dati Corporate
- *WeService's*: specializzata nella consulenza strategica e operativa per realizzazione e gestione di servizi IT
- *K-LAB*: specializzata nell'assistenza tecnica di dispositivi hardware oltre che della loro rigenerazione
- *WeEnergy's*: specializzata nello studio, progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici e altre soluzioni per l'efficientamento energetico
- *iKorner*: specializzato nell'assistenza e vendita di prodotti Apple, sia a privati sia ad aziende

Purpose

Soluzioni tecnologiche per semplificare insieme i vostri obiettivi

Alla base dell'attività del Gruppo c'è l'impegno massimo in ogni progetto affinché le quanto realizzato vada nella direzione e nell'idea dei clienti, supportandoli in ogni fase del processo, garantendo loro la massima professionalità

Vision

Creare valore attraverso la tecnologia, la specializzazione e la sostenibilità; innovare con responsabilità, mettere la tecnologia al servizio delle persone e costruire valore nel tempo

WeTech's S.p.A. Società Benefit aspira a far sì che i suoi servizi siano per i propri Clienti non solo un risultato operativo ma possano creare effettivamente un valore aggiunto, garantito dalla responsabilità che contraddistingue la Società.

Mission

La missione di *WeTech's S.p.A. Società Benefit* è quella di accompagnare ogni singolo cliente in maniera tailorizzata sulle sue esigenze, con un approccio trasparente e results oriented, rendendo ciò che è complesso in una possibilità di sviluppo mediante la tecnologia e soluzioni ad alto impatto.

In sei “pilastri” la mission è riassumibile come:

- *Innovazione*
- *Competenza*
- *Collaborazione*
- *Lealtà*
- *Crescita professionale*
- *Leadership tecnologica*

L'azienda

Il modello di business

WeTech's S.p.A. Società Benefit è una realtà operante nel settore dell'Information Technology (IT), con attività svolte prevalentemente sul territorio italiano.

Nel dettaglio, la Società si occupa della produzione e commercializzazione di beni e servizi IT, articolando la propria offerta in diverse aree operative.

Servizi IT

Nell'ambito dei servizi, la Società propone soluzioni tecnologiche integrate, tra cui supporto e progettazione di infrastrutture ICT su misura, consulenza e progettazione, cybersecurity, servizi sistemistici, assistenza tecnica e manutenzione hardware.

Tali attività sono gestite da due principali divisioni:

- **Area Servizi a Valore**, dedicata alla realizzazione di servizi altamente personalizzati, come consulenza specialistica e soluzioni avanzate di cybersecurity, progettate sulle esigenze specifiche dei clienti;
- **Area Servizi a Volume**, focalizzata sull'erogazione di servizi standardizzati, pensati per essere scalabili e destinati a un ampio numero di clienti.

Entrambe le aree fanno capo alla Direzione Tecnica, responsabile della supervisione e dello sviluppo delle attività tecnologiche.

Vendita di beni informatici

La Società è inoltre attiva nella commercializzazione, sia al dettaglio sia all'ingrosso, nella rappresentanza e nel noleggio di prodotti elettronici, commercializzazione apparecchiature hardware e software. Non svolge attività di ricerca e sviluppo.

La Business Unit: WEENERGY'S

Attraverso il marchio WEENERGY'S, la Società opera anche nel settore dell'energia, occupandosi di:

- commercializzazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili (in particolare impianti fotovoltaici) e sistemi di accumulo;
- progettazione, installazione e manutenzione di impianti "chiavi in mano" per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, destinati sia all'ambito civile sia industriale.

Impegno come Società Benefit

Nello svolgimento delle proprie attività, WeTech's adotta un approccio responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti della comunità e dell'ambiente, perseguendo finalità di beneficio comune oltre al profitto. In particolare, promuove:

- la riduzione progressiva dell'uso della carta tramite la digitalizzazione dei processi organizzativi e documentali;
- la produzione e l'utilizzo di energia rinnovabile nelle proprie sedi, anche attraverso l'impiego diffuso di impianti fotovoltaici;
- lo sviluppo e la diffusione di soluzioni green per data center, capaci di ridurre o azzerare il fabbisogno energetico;
- la parità di genere e l'equità retributiva, basate esclusivamente su criteri meritocratici.

Mercato di riferimento

La Società opera sia nel settore pubblico sia in quello privato. La clientela privata include aziende appartenenti a diversi comparti industriali, tra cui alimentare, grande distribuzione organizzata (GDO), retail, energia e manifatturiero, infrastrutture e trasporti.

L'azienda

WeTech's S.p.A. Società Benefit partecipa attivamente alla vita del territorio in cui opera, contribuendo concretamente allo sviluppo sociale e della comunità locale. Nel corso del 2025, la Società ha promosso e sostenuto numerosi progetti di carattere sociale e umanitario.

Tra le principali iniziative si evidenzia la collaborazione con la **Fondazione Caritas ETS**, attraverso attività di volontariato presso la mensa di via Baracca a Firenze: sono stati organizzati 7 turni di servizio che hanno coinvolto complessivamente 26 dipendenti.

WeTech's ha inoltre supportato il progetto **"Salute in Comune"** promosso dal Comune di Montevarchi, contribuendo con una sponsorizzazione e una donazione a sostegno dello screening senologico gratuito destinato alle giovani donne del territorio, estendendo il servizio anche alle proprie dipendenti.

Nell'ambito delle attività dedicate alla prevenzione e alla sicurezza, la Società ha donato alla **Fondazione AMI** di Prato manichini professionali e un simulatore indossabile per la manovra di Heimlich, contribuendo al potenziamento della capacità formativa dell'ente sul territorio.

L'impegno della Società si estende anche al mondo dello sport, riconosciuto come importante strumento di aggregazione, inclusione e crescita per la comunità. Con un investimento cospicuo, WeTech's ha confermato il proprio sostegno alle seguenti realtà sportive:

- **ACF Fiorentina**, società calcistica militante in Serie A, attraverso la sponsorizzazione dei ledwall a bordo campo;
- **Aquila Montevarchi 1902**, squadra partecipante al campionato di Eccellenza, a testimonianza dell'attenzione verso le realtà sportive locali;
- **USD Fides Pallacanestro**, squadra di basket militante in Serie C, mediante sponsorizzazioni cartellonistiche e foniche.

L'impegno di WeTech's si sviluppa anche a livello internazionale. Dal 2023, infatti, la Società sostiene l'Associazione Neema nel progetto di realizzazione di un'officina meccanica presso la scuola di Kirungu, nella Repubblica Democratica del Congo.

Nel corso del 2025 sono stati completati importanti interventi strutturali, tra cui l'installazione dei vetri nella scuola adiacente; sono inoltre state avviate le opere di fondazione dell'officina e sono iniziate le attività formative, con una partecipazione costante degli studenti. Tali risultati segnano l'ingresso del progetto nella sua fase pienamente operativa.

L'azienda

La strategia di sostenibilità

- B1 – Elementi di base

WeTech's S.p.A. *Società Benefit* ha scelto di redigere il bilancio di sostenibilità in maniera completa, adottando l'opzione B: Modulo BASE + COMPRENSIVO, per rispondere adeguatamente anche alle possibili richieste degli istituti finanziari e garantire una trasparenza totale nelle proprie pratiche aziendali. L'obiettivo di tale scelta è quello di fornire una panoramica completa delle performance economiche, sociali e ambientali dell'azienda, facendo riferimento agli standard europei di sostenibilità e offrendo una visione chiara e approfondita dei risultati raggiunti e delle iniziative in corso.

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto su base individuale

Codice NACE (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne)

Sezione: O	Attività di noleggio e leasing
Divisione: 77	Attività di noleggio e leasing operativo
Gruppo: 77.3	Noleggio e leasing operativo di altre macchine, attrezzature e beni materiali
Classe: 77.33	Noleggio e leasing operativo di macchine, attrezzature e computer per ufficio

Azienda	
Forma Giuridica	Società Per Azioni
Fatturato	€ 76.569.851
Stato Patrimoniale	€ 58.876.053
Ragione Sociale	WeTech's S.p.A. Società Benefit
Numero di dipendenti	172 (168 FTE)

Sito	Indirizzo	CAP	Città	Paese	Coordinate (geolocalizzazione)
Sede legale	Via Fratelli Alinari 76/80/82	52025	Montevarchi (AR)	Italia	43.539, 11.561
Unità locale	Via Dell'Industria 16	60015	Falconara Marittima (AN)	Italia	43.612, 13.368
Unità locale	Via San Morese 32	50041	Calenzano (FI)	Italia	43.845, 11.175
Unità locale	Via del Lavoro 10/37	50018	Scandicci (FI)	Italia	43.758, 11.163
Unità locale	Comprensorio Milanofiori SNC	20057	Assago (MI)	Italia	45.405, 9.151
Unità locale	Via Maccallè 99/101	51100	Pistoia (PT)	Italia	43.928, 10.901

La Società, in linea con la Governance aziendale, impegnata nella definizione di un modello di gestione integrato, strutturato, affidabile e orientato al miglioramento, ha ottenuto diverse certificazioni, per ottemperare a quelli che sono i suoi obiettivi. In particolare sono state ottenute le **certificazioni ISO 9001** (*Qualità*), **ISO 14001** (*Gestione Ambientale*), **ISO 45001** (*Salute e Sicurezza sul lavoro*) e **ISO 27001** (*Gestione Sicurezza delle Informazioni*) e sul finire del 2025 la **UNI PdR 125**

(Gestione per la Parità di Genere), **ISO27017** (Sicurezza dei Servizi Cloud), e **ISO27018** (Privacy e protezione dei dati personali in ambienti cloud).

- Obiettivi SDGs (scelti) e Azioni

Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs) rappresentano un insieme di 17 obiettivi interconnessi definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come parte di una strategia globale per garantire un futuro più sostenibile e inclusivo per tutti.

Conosciuti anche come Agenda 2030, questi obiettivi sono descritti nel documento intitolato "Trasformare il nostro mondo. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile", che sottolinea il forte legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e le sfide comuni che tutti i Paesi si trovano ad affrontare. Gli SDGs mirano a risolvere una vasta gamma di problematiche relative allo sviluppo economico, sociale e ambientale.

Tra questi, sono inclusi temi cruciali come la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, il lavoro dignitoso, la crescita economica inclusiva e sostenibile, il cambiamento climatico, la tutela dell'ambiente, l'uguaglianza di genere, la giustizia e la pace.

A seguito di un'attenta analisi e valutazione condotta dal management, l'azienda ha selezionato 7 SDGs con i quali ritiene di poter esercitare un impatto diretto e significativo attraverso le proprie attività:

- Obiettivo 1: Povertà Zero
- Obiettivo 3: Salute e Benessere
- Obiettivo 5: Uguaglianza di Genere
- Obiettivo 7: Energia Pulita e Accessibile
- Obiettivo 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
- Obiettivo 9: Industria, Innovazione e Infrastrutture
- Obiettivo 12: Consumo e Produzione Responsabili

Questi obiettivi sono considerati come prioritari nei quali WeTech's S.p.A. Società Benefit si impegna a contribuire attivamente per promuovere lo sviluppo sostenibile, allineando il proprio modello di business con gli impegni globali previsti dall'Agenda 2030.

L'azienda

La recente versione ufficiale dello standard VSME ha eliminato l'obbligo di condurre un'analisi di doppia materialità per le PMI, introducendo il criterio "if applicable", ovvero lasciando alle aziende la facoltà di valutare la rilevanza di questa analisi in base alla propria realtà organizzativa. Nonostante l'assenza di un vincolo normativo, WeTech's S.p.A. *Società Benefit* ha scelto di sviluppare un'analisi di materialità, riconoscendone il valore strategico per una crescita sostenibile e responsabile. Questa decisione riflette la volontà dell'azienda di integrare i principi ESG nel proprio modello di business, non come semplice adempimento formale, ma come elemento fondante della propria visione imprenditoriale. L'analisi svolta ha permesso di individuare e votare i temi ESG più significativi per l'azienda, valutandone i potenziali impatti, rischi e opportunità. Tale processo ha consentito alla Società di identificare le aree su cui concentrare le proprie azioni di sostenibilità, allineando gli obiettivi aziendali con le esigenze del mercato e delle parti interessate. L'adozione di questa metodologia rappresenta un passo significativo per consolidare un approccio sostenibile a lungo termine, consentendo all'azienda di anticipare i cambiamenti normativi e competitivi, nonché di rispondere con maggiore consapevolezza alle aspettative dei propri stakeholder. L'analisi di materialità condotta testimonia quindi un impegno concreto verso la sostenibilità, andando oltre i requisiti normativi e ponendo le basi per una gestione responsabile e trasparente. Questa scelta consente all'azienda di rafforzare la propria resilienza, mitigare i rischi legati a scenari futuri e valorizzare le opportunità offerte da un'economia sempre più orientata alla sostenibilità e all'innovazione. Di seguito sono riportati i temi selezionati e valutati.

Tema	Dimensione ESG	Impatto	Rilevanza finanziaria
Cybersecurity	G	4,6	5
Lotta a corruzione e truffe	G	4,2	4
Inquinamento dell'aria	E	3,8	2
Economia circolare	E	3,8	3
Innovazione continua	G	4,4	5
Benessere dei lavoratori	S	4,3	3
Sostenibilità energetica	E	4,3	3
Equità, Diversità, Inclusione	S	4,0	4
Lotta alla povertà	S	3,5	4
Salute e sicurezza sul lavoro	S	4,4	5

Ad ognuno di questi sono stati individuati i singoli rischi e le relative opportunità sia da un punto di vista di impatto sia da un punto di vista finanziario:

Tema	Rischi	Opportunità
Cybersecurity	Possibile vulnerabilità dei dati dei clienti a fronte di attacchi hacker in continuo aggiornamento tecnologico Infrastruttura informatica non completamente aggiornata Potenziali rischi derivanti da distrazione (es. phishing e ransomware) e mancanza di procedure di controllo condivise	Attuazione di sistemi Zero Trust con Password forti, MFA, SSO, Password less Possibilità di affacciarsi ad un segmento di servizi (quello della cybersecurity) in forte espansione Diventare punto di riferimento del settore nella protezione dei dati dei clienti

Lotta a corruzione e truffe	Danni reputazionali, sanzioni legali e perdita di fiducia da parte degli stakeholder Riduzione di opportunità di collaborazione e partnership strategiche Sanzioni economiche importanti	Rafforzamento della governance Maggiore consapevolezza interna dei comportamenti virtuosi a tutti i livelli Immagine seria e affidabile dell'azienda Consolidamento delle procedure di controllo
Inquinamento dell'aria	Contributo indiretto alle emissioni, aumento degli obblighi normativi e potenziali impatti reputazionali Mancato adeguamento alle normative UE Elevati costi di implementazione	Elevato ritorno d'immagine Aumento della fiducia dei maggiori stakeholders Possibilità di ridurre l'impatto economico del monitoraggio attraverso sistemi di AI
Innovazione continua	Scarsa garanzia di ritorno degli investimenti Rapida obsolescenza delle tecnologie innovative Riduzione di competenze affermate per cui WETECH'S è riconosciuta dal mercato	Accesso a nuovi mercati, Crescita del fatturato e diversificazione, Rafforzamento della reputazione Crescita delle competenze interne Mobilità commerciale a livello di soluzioni differenti applicabili in contesti anche avversi"
Benessere dei lavoratori	Non considerare il benessere come parte strutturale della strategia di crescita Mancanza di trasparenza comunicativa ai dipendenti e alla filiera Scarsa percezione delle opportunità di crescita professionale	Aumento della produttività, Clima aziendale più positivo e collaborativo Migliore attrattività per i talenti Ottimizzazione del bilanciamento vita lavoro dei propri dipendenti Fidelizzazione dei lavoratori
Sostenibilità energetica	L'affidabilità degli impianti, la rapida obsolescenza tecnologica L'impianto legislativo è in continuo mutamento, rendendo difficile garantire il ROI degli investimenti Elevati costi di implementazione	Miglioramento dei servizi welfare (es. colonnine di ricarica), migliori Outcome a livello di Scope 3 Accesso a incentivi e finanziamenti facilitato Riduzione dei costi energetici e dell'impatto ambientale"
Equità, Diversità, Inclusione	I bias possono influenzare selezione, valutazioni e opportunità di crescita Difficoltà nel garantire pari opportunità in tutti i ruoli e livelli aziendali Resistenze dovute a bassa cultura del confronto"	Ambiente di lavoro più inclusivo, maggiore attrattività per nuovi talenti e miglioramento delle performance organizzative Aumento del senso di appartenenza e della talent retention Miglioramento del clima aziendale
Lotta alla povertà	Perdere di vista gli obiettivi di lotta alla povertà in favore di obiettivi commerciali Difficoltà a generare un impatto misurabile sul tema Limitata capacità di incidere direttamente sul fenomeno, rischio di iniziative frammentate o poco coordinate e difficoltà nel misurare l'impatto sociale delle azioni intraprese	Garantire la parità retributiva uomo-donna Contributo attivo alle azioni degli enti non profit La creazione di piattaforme di e-commerce e incubatori d'impresa digitali può sostenere le attività locali e generare nuove opportunità di reddito e occupazione

Salute e sicurezza sul lavoro	Rischi di burnout e isolamento sociale derivanti da lavoro da remoto e orari poco sotto controllo Calo della motivazione dei dipendenti e possibili impatti reputazionali in caso di gestione non adeguata Rischi visivi e posturali legati al lavoro da monitor	Sfruttare la formazione come leva per la crescita del patrimonio di competenze interno Migliorare la reputation aziendale attraverso la promozione di un ambiente lavorativo sano Garantire maggior diffusione della consapevolezza dei comportamenti virtuosi in ambito di sicurezza attraverso training specifici
--------------------------------------	---	--

L'azienda per il Pianeta

- B3 – Energia ed emissioni di gas serra

WeTech's S.p.A. Società Benefit riconosce l'importanza di monitorare e ridurre i propri impatti ambientali, in particolare per quanto riguarda il cambiamento climatico. L'azienda si impegna a garantire la trasparenza e la responsabilità delle proprie attività, fornendo dettagli accurati sul consumo di energia e sulle emissioni di gas serra. Questo impegno è parte integrante della sua strategia di sostenibilità, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale e contribuire a un futuro più sostenibile. Di seguito sono rendicontati per l'anno fiscale 2024 i consumi energetici e le emissioni relative allo Scope 1 e Scope 2 dell'azienda.

	Consumo energia autoprodotta (kWh)	Consumo energia acquistata (kWh)	Totale 2025 consumo energia (kWh)
Elettricità	27.814	321.617	349.431

La Società non ha consumi di gas, mentre possiede una vasta flotta aziendale. Quest'ultima, mediante il calcolo dei chilometri percorsi, è stata utilizzata per la definizione delle emissioni Scope 1.

	2025 Emissioni di gas serra (tCO2e)
Scope 1	109,93
Scope 2 (Location based)	98,83
Scope 2 (Market based)	141,90
TOTALI (Location base)	208,76
TOTALI (Market base)	251,83

Per il conteggio delle emissioni sono stati considerati i seguenti fattori di emissione:

- Scope 1: DEFRA 2025
- Scope 2 Location Based: ISPRA 2025
- Scope 2 Market Based: AIB 2025

- B6 – Acqua

WeTech's S.p.A. Società Benefit preleva l'acqua esclusivamente dalla rete idrica pubblica e la scarica integralmente nella rete fognaria, senza processi produttivi che ne determinino un effettivo consumo. In conformità allo standard VSME, che prevede la possibilità di omettere il dato sul consumo di acqua in questi casi, l'azienda non riporta quantitativi specifici. La Società è consapevole dell'importanza della gestione responsabile delle risorse idriche e sta valutando possibili interventi per ottimizzare l'uso dell'acqua.

- B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Le sedi della società sono assimilabili a uffici, e pertanto per la rendicontazione dei rifiuti si è optato per una stima basata su dati scientifici. [FONTE: Rapporto Rifiuti Urbani 2025 di ISPRA]

Nel rapporto è indicato che la raccolta pro capite nazionale è di 344 chilogrammi per abitante per anno, mentre per le regioni in cui sono presenti le sedi di WeTech's S.p.A. Società Benefit presentano valori pari a 402 chilogrammi (Toscana) e 360 chilogrammi (Lombardia). Sulla base di questa stima, sono stati pertanto rendicontati complessivamente per l'anno 2025 di 47,4 ton di rifiuti urbani.

L'azienda per le Persone

- B8 – Forza Lavoro – caratteristiche generali

Tipologia contrattuale	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno).
Tempo determinato	4,75
Tempo indeterminato	133,16
TOTALE	137,91

Genere	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno).
Uomini	105,26
Donne	32,65
Altro	-
Non segnalato	-
TOTALE	137,91

- B10 – Forza Lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

I dipendenti della società sono inquadrati dai seguenti accordi collettivi di contrattazione:

- CCNL Commercio (H011)
- CCNL Telecomunicazioni (K411)
- CCNL Metalmeccanici Industria (C011)

Durante l'anno sono state erogate le seguenti ore di formazione sui seguenti argomenti:

Argomento	Dipendenti coinvolti	Ore erogate
Sicurezza	90	1.552
Governance	Tutti i dipendenti	485,5
Vendor	7	80
Tecnici	3	19

- C5 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della Forza Lavoro

Ruolo	Numero di dipendenti
Dirigenti	2,00
Quadri	16,00
Impiegati	79,51
Operativi	40,40
TOTALE	137,91

- C6 – Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani
WeTech's S.p.A. Società Benefit opera nel pieno rispetto dei principi etici e delle normative vigenti in materia di diritti umani, garantendo condizioni di lavoro eque e un ambiente professionale fondato sull'inclusione, la dignità e la tutela dei propri dipendenti e collaboratori.
L'azienda si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione, abuso o violazione dei diritti fondamentali, in linea con i principi sanciti dal proprio Codice Etico e ulteriormente inclusi con l'adozione della Certificazione UNI PdR 125, che rappresenta il pilastro della governance aziendale e guida il comportamento di tutti i suoi stakeholder.

TEMA	Sì/No	Descrizione
Lavoro Minorile	Sì	Inserito all'interno del codice etico
Lavoro forzato	Sì	Inserito all'interno del codice etico

Tratta di esseri umani	No	-
Condizioni di lavoro	Sì	Inserito all'interno del codice etico / Certificazione UNI PdR 125
Discriminazione e Pari Opportunità	Sì	Inserito all'interno del codice etico / Certificazione UNI PdR 125
Corruzione: accettazione e offerte di regali	Sì	Inserito all'interno del codice etico
Sicurezza e tutela della privacy	Sì	Inserito all'interno del codice etico

L'azienda si è inoltre dotata di un sistema di Whistleblowing per la presentazione di eventuali reclami da parte della propria forza lavoro in forma anonima.

- C7 – Gravi incidenti in materia di diritti umani
Nel periodo di rendicontazione, non risultano procedimenti in corso né azioni legali presso le autorità competenti relative a violazioni dei diritti umani.

TEMA	Sì/No	Descrizione
Lavoro Minorile	No	-
Lavoro forzato	No	-
Tratta di esseri umani	No	-
Condizioni di lavoro	No	-
Discriminazione e Pari Opportunità	No	-
Corruzione	No	-
Sicurezza e tutela della privacy	No	-

L'azienda per la Trasparenza Aziendale

- B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione
WeTech's S.p.A. Società Benefit si impegna fermamente a rispettare tutte le normative in materia di anticorruzione e anti-concussione, garantendo comportamenti trasparenti ed etici in ogni aspetto delle sue attività. La Società adotta misure preventive rigorose per evitare qualsiasi forma di corruzione, favorendo una cultura di integrità e responsabilità all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Nel periodo di riferimento, non ci sono state condanne né multe per violazioni delle leggi anticorruzione e anti-concussione. Questo conferma l'efficacia delle politiche e dei controlli interni implementati dalla Società per tutelare la legalità e mantenere elevati standard di etica professionale, in linea con i principi espressi nel Codice Etico Societario.

Conclusioni

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta la scelta di WeTech's S.p.A. Società Benefit di iniziare il percorso di rendicontazione volontaria, rafforzando trasparenza e affidabilità verso stakeholder, clienti e istituti finanziari. Attraverso l'adozione dello standard VSME, WeTech's S.p.A. Società Benefit porta avanti un processo strutturato di analisi e rendicontazione, volto a misurare e comunicare in modo chiaro il proprio impatto ambientale, sociale e di governance (ESG).

Nel corso dell'anno, la Società ha lavorato per trasformare gli impegni in azioni concrete, integrando la sostenibilità nella gestione quotidiana. Questo approccio si è tradotto in iniziative orientate a migliorare l'efficienza dei processi e la qualità del servizio, accompagnate da scelte operative volte a ridurre gli impatti e a promuovere un contesto di lavoro attento alle persone. Allo stesso tempo, l'azienda ha continuato a rafforzare presidi e strumenti di governance, con l'obiettivo di rendere più strutturata e tracciabile la gestione dei temi rilevanti.

Il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione, dei dipendenti e degli stakeholder ha contribuito a focalizzare le principali aree di intervento e a indirizzare le priorità di miglioramento. Questo Report pertanto rappresenta non solo la rendicontazione delle attività svolte, ma anche il riferimento per proseguire con un percorso di crescita responsabile e coerente nel lungo periodo.