

Relazione di impatto 2025

Cosa troverete in queste pagine

Un percorso in cinque capitoli che racconta come WeTech's traduce i suoi valori in scelte concrete, misurabili e verificabili.

I

Due voci, una direzione

II

Chi Siamo, Cosa Facciamo

III

La nostra Relazione con il Pianeta

IV

Le Persone al Centro

IV

Dare Forma alla Responsabilità

Le parole dell'Amministratore Delegato03

La voce del Co-Fondatore e Responsabile d'Impatto04

Il mondo WeTech's06

Wetech's in numeri07

La Responsabilità si misura11

Meno carta, più futuro12

Investire nelle Persone e nella Comunità14

Parità di Genere15

Prevenzione come Valore Collettivo16

Percorsi e Certificazioni20

Etica e Responsabilità21

Un gruppo, Molte Specializzazioni08

Soluzioni e Servizi09

Al Servizio dei più Bisognosi17

Il Valore delle Associazioni del Territorio18

Obiettivi e Impegni per il 202622

Il cambiamento che costruiamo23

Due voci, una direzione

*Le lettere agli stakeholder
dell'Amministratore Delegato
e del Co-Fondatore*



01

Le parole dell'Amministratore Delegato

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder, il 2025 è stato un anno esigente, che ha messo alla prova la nostra organizzazione su più fronti: una crescita aziendale rapida, un contesto tecnologico in continua evoluzione e una trasformazione sociale che non si è fermata ad aspettarci.

WeTech's ha risposto in modo concreto a tutte queste sfide. Abbiamo ampliato il nostro organico con 20 nuove figure professionali specializzate, consolidato i processi interni e mantenuto un basso tasso di turnover. Per chi guarda i dati sono indicatori di salute organizzativa, per noi sono persone che hanno scelto di restare e crescere con noi.

Abbiamo ottenuto certificazioni importanti, rafforzato la governance e continuato a investire su competenze e infrastrutture. Non perché ce lo imponesse qualcuno, ma perché crediamo che per costruire valore duraturo servano tempo, metodo e investimenti consapevoli.

In questo documento viene raccontato il terzo anno di WeTech's come Società Benefit: un anno in cui abbiamo dimostrato, con i fatti, che responsabilità e risultati non sono obiettivi in conflitto ma sono valori che si alimentano a vicenda.

Il percorso continua.

Alessandro Turchi

Amministratore Delegato

03



02 La voce del Co-Fondatore e Responsabile d'Impatto

Lettera agli Stakeholder

Quando nel 2001 abbiamo fondato Webkorpor, avevamo una convinzione: che la tecnologia potesse semplificare il lavoro delle persone e migliorarne la qualità della vita.

Negli anni quella visione ha incontrato altre esperienze, competenze e valori. Da questo percorso condiviso è nata WeTech's, un progetto costruito sull'unione di persone prima ancora che di aziende.

Questa Relazione di Impatto racconta il 2025, un anno in cui abbiamo rafforzato la governance con il Modello 231, ottenuto la certificazione ISO 27001 e avviato iniziative per qualificare i fornitori e rendere più solide le nostre relazioni.

Abbiamo investito nella formazione, nelle persone e nella riduzione del nostro impatto ambientale, sostenendo al tempo stesso il territorio e progetti di valore sociale.

Essere una Società Benefit significa trasformare questi principi in impegni concreti. È il modo in cui interpretiamo il fare impresa: con responsabilità, attenzione alle persone e visione di lungo periodo.

I risultati raggiunti sono importanti, ma il nostro orgoglio più grande restano le persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita di WeTech's.

Un piccolo passo avanti, e uno stimolo a fare sempre meglio.

Daniele Cappelletti

Co-Fondatore di Webkorpor
Responsabile di Impatto



Chi siamo, cosa facciamo

*Storia, ecosistema, numeri e offerta.
Il perimetro di un gruppo tecnologico nato
da tre realtà complementari.*

II

Il Mondo WeTech's

WeTech's S.p.A. Società Benefit è un gruppo tecnologico attivo nell'IT con l'obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale attraverso l'innovazione.

Mettiamo le nostre competenze al servizio di un cambiamento concreto, positivo e misurabile, affiancando imprese, enti e organizzazioni nel loro percorso di digitalizzazione.

Progettiamo soluzioni ICT, infrastrutture e servizi IT pensati per durare, adattarsi e ridurre l'impatto ambientale.

Vision

Creare valore attraverso la tecnologia, la specializzazione e la sostenibilità. Innovare con responsabilità, mettere la tecnologia al servizio delle persone, costruire valore nel tempo.

Mission

Accompagnare ogni cliente con un approccio su misura, trasparente e orientato ai risultati: rendere la complessità tecnologica un'opportunità di sviluppo concreto.



04

WeTech's in numeri.

Una fotografia dell'anno.

€76,6M
FATTURATO 2025

172
PERSONE

6
SEDI IN ITALIA

Calenzano, Scandicci, Pistoia,
Falconara, Milano, Montevarchi

6
CERTIFICAZIONI
DI SISTEMA



05

Un gruppo, molte specializzazioni.

Aziende e business unit con identità distinte, unite da un'unica missione: creare valore attraverso tecnologia, specializzazione e sostenibilità.



Servizi e consulenze in ambito cybersecurity



Consulenza strategica e operativa per servizi IT



Assistenza tecnica e rigenerazione di dispositivi hardware e datacapture



Soluzioni di efficientamento energetico e impianti fotovoltaici



Centro assistenza autorizzato Apple per aziende e privati



Aziende del gruppo

WeHealth's · Etifoil · MIPS · ANTEA · VARGAM · NIS · TRII · Intellicare · Barware

Un modello integrato che ci consente di rispondere in modo scalabile e sostenibile a clienti e territori diversi, mantenendo qualità e specializzazione come valori centrali.

Soluzioni e Servizi

Tecnologia su misura per i nostri clienti

Progettiamo e gestiamo soluzioni IT ad alto valore aggiunto, con un approccio consulenziale e scalabile, per supportare imprese, enti e organizzazioni nel loro percorso di digitalizzazione, trasformando la complessità tecnologica in un vantaggio competitivo concreto.



Infrastrutture ICT Progettiamo e implementiamo infrastrutture tecnologiche affidabili e scalabili: datacenter, server, storage e ambienti virtualizzati pensati per durare e adattarsi alle esigenze in evoluzione.



Networking e Videosorveglianza Reti LAN/WLAN resilienti e intelligenti, progettate per garantire connettività stabile, performance elevate e piena gestibilità e impianti di videosorveglianza e controllo accessi.



Cybersecurity Proteggiamo dati, sistemi e continuità operativa con soluzioni integrate: next-generation firewall, vulnerability assessment, sistemi SIEM e protezioni proattive per endpoint, cloud e reti. Il nostro SOC attivo H24 garantisce monitoraggio costante e risposta tempestiva alle minacce.



Collaboration & Digital Workspace Strumenti e ambienti digitali per lavorare meglio: comunicazione evoluta, spazi di lavoro moderni, customer interaction e soluzioni di produttività per team distribuiti. Gestione del parco dispositivi e delle soluzioni di stampa aziendale.



Project & Consulting Affianchiamo i clienti con figure dedicate di Project Manager e consulenti specializzati nella progettazione, realizzazione ed evoluzione delle infrastrutture ICT; dalla definizione della strategia all'implementazione operativa.



Managed & Professional Services Gestione continuativa dei sistemi, helpdesk sistemistico multilivello e servizi professionali erogati on-site e da remoto, con SLA definiti e strumenti di monitoraggio dedicati. Supporto tecnico preciso e affidabile su ogni tecnologia, hardware e software, sia nell'ambito di progetti strutturati che per interventi singoli.

La nostra relazione con il pianeta

Energia, emissioni, carta.

Numeri reali su cui costruire obiettivi credibili.

III

07

La responsabilità si misura

Per WeTech's la sostenibilità ambientale non è un esercizio di stile: è una responsabilità concreta che si traduce in scelte quotidiane, investimenti misurabili e obiettivi chiari.

Come azienda tecnologica, abbiamo un ruolo doppio: ridurre il nostro impatto diretto e aiutare i clienti a costruire infrastrutture più efficienti e durature.

Nel 2025 abbiamo misurato per la prima volta in modo strutturato i nostri consumi energetici e le nostre emissioni di gas serra, adottando lo standard VSME. Abbiamo continuato a monitorare l'utilizzo della carta, ridotto i monouso e avviato un progetto di riforestazione legato alla stampa.

IMPEGNI AMBIENTALI 2025

Carta da ufficio → Riduzione del 35,9% rispetto al 2023 (da 936 kg a 600 kg).

Energia rinnovabile autoprodotta → 27.814 kWh tramite impianti fotovoltaici.

Progetto Papercut → ogni foglio stampato contribuisce a un programma di riforestazione.

Monouso → Eliminazione progressiva in tutte le sedi aziendali.

EMISSIONI DI GAS SERRA 2025

Scope 1 → 109,93

Scope 2 (Location based) → 98,83

Scope 2 (Market based) → 141,90

208,76TOTALI (LOCATION
BASE)**251,83**TOTALI (MARKET
BASE)

La strada è ancora lunga. Ma sapere dove si è, è il primo passo per decidere dove andare.

Meno carta, più futuro

WeTech's si è posta come obiettivo statutario la riduzione progressiva della carta da ufficio. I risultati testimoniano un percorso costante e concreto.



Progetto Papercut: stampa responsabile e riforestazione

A supporto di questo percorso, nel 2025 è nato il progetto Papercut (sviluppato da Epson) che integra il rilascio sicuro della stampa tramite badge (introdotto nell'ambito dell'implementazione ISO 27001) con un programma internazionale di riforestazione, coerente con i principi ISO 14001.

Il software calcola il numero di fogli utilizzati e lo converte in alberi da piantare.

Il Go Live del progetto è previsto per la fine del 2026.

Cultura aziendale sostenibile: addio ai monouso



Nel 2025 WeTech's ha compiuto un passo concreto verso una cultura aziendale sempre più sostenibile, intervenendo sulle abitudini quotidiane. Ad ogni persona è stata donata una borraccia termica riutilizzabile; in tutte le sedi sono presenti erogatori di acqua potabile gratuiti.



Le sale caffè sono state dotate di tazzine e tazze in ceramica per caffè e tè. Guardando al 2026, WeTech's ha in programma di dotare i dipendenti anche di tovagliette personali riutilizzabili, per ridurre il consumo di carta e monouso durante i pasti.

Le persone al centro

*172 persone, sei sedi, una comunità.
Equità, formazione, benessere e impegno sociale.*

IV

Investire nelle persone e nella comunità

Crediamo fortemente nella formazione, nella prevenzione, nel benessere delle persone all'interno di WeTech's e nello sviluppo delle comunità e associazioni del territorio. Per questo abbiamo deciso di intraprendere numerose attività e progetti volti a migliorare il lavoro in azienda e a concorrere alla crescita delle associazioni e comunità del nostro territorio.

Ad aprile 2025 WeTech's ha aderito al Fondo Nuove Competenze per promuovere la crescita professionale dei dipendenti attraverso percorsi formativi svolti in orario di lavoro. L'iniziativa consente all'azienda di ottenere il rimborso del 100% della quota contributiva e del 70% di quella retributiva, garantendo sostenibilità e valore per l'organizzazione e i lavoratori. Nel secondo semestre è stato inoltre definito il calendario del corso su appalti e distacchi, programmato per gennaio 2026.



La piattaforma di formazione aziendale

Nel 2025 abbiamo lanciato una piattaforma di e-learning interna, accessibile a tutti i dipendenti. La piattaforma nel 2025 ha permesso ai dipendenti di formarsi sui temi della parità di genere e del MOGC 231. Ogni persona ha la propria traccia formativa, visibile e monitorabile nel tempo.



Salute, sicurezza, benessere in azienda

WeTech's è certificata ISO 45001 per la salute e la sicurezza sul lavoro. Nel 2025 abbiamo continuato a investire nella prevenzione, non solo come obbligo normativo, ma come espressione concreta del valore che attribuiamo alle persone.

10

Parità di genere

Un valore, non un obbligo.

WeTech's crede nella parità di genere non come adempimento normativo, ma come valore e parte integrante della propria identità aziendale. Grazie a questo approccio, nel 2025 l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, al termine di un percorso iniziato a giugno e concluso con l'audit di novembre.

Il documento fulcro del percorso è il Piano Strategico per la Parità di Genere 2025–2027, elaborato con una consulente esterna in collaborazione con il Comitato Guida di WeTech's, composto da figure provenienti da Direzione, ESG, HR e Marketing.

I RISULTATI DELL'ANALISI INTERNA

100%

della popolazione aziendale ha ricevuto formazione dedicata su parità, linguaggio inclusivo e leadership.

62,5%

della prima linea di riporto al vertice è composta da figure femminili.

0

Nessun pay gap: differenze salariali ampiamente sotto la soglia del 10% prevista dagli standard internazionali.

1

Donna nel CdA: governance che riflette i valori dichiarati.

19

Passaggi di livello registrati nel corso del 2025.

Strumenti per un ambiente più inclusivo

QR Code per segnalazioni anonime e non, e survey aziendale sul clima interno.

La survey non ha rilevato problematiche pregresse relative ad abusi o violenze: un risultato non scontato, da cui ripartire con informazione, formazione e prevenzione costanti.

Prevenzione come valore collettivo

Il 5 aprile 2025, in Piazza Varchi a Montevarchi, si è tenuto "Salute in Comune", un evento organizzato dal Comitato Progetti Sociali ETS del Comune.

L'iniziativa ha avuto come obiettivo quello di offrire visite senologiche ed esami diagnostici gratuiti alle giovani donne del territorio non ancora raggiunte dai programmi di screening del SSN.

WeTech's ha scelto di sostenere quest'iniziativa con una sponsorizzazione e una donazione, estendendo la possibilità di partecipare, su base volontaria, anche alle proprie dipendenti nella fascia d'età prevista, indipendentemente dal comune di residenza.

Le visite sono state effettuate da un team di specialisti a bordo di una clinica mobile di ultima generazione, dotata di ecografo e mammografo 3D per esami ad alta risoluzione.



Prendersi cura delle persone è il gesto più concreto che un'azienda possa fare per la comunità in cui opera.

12

Al servizio dei più bisognosi



FONDAZIONE CARITAS ETS

La mensa che non chiude mai.

Nel 2025 WeTech'S ha avviato un progetto di volontariato presso la mensa della Fondazione Caritas ETS di Firenze, coinvolgendo 26 colleghi in 7 turni. L'azienda ha scelto di dedicare tempo di lavoro al supporto concreto della comunità, affiancando lo staff nelle attività di accoglienza alle persone in difficoltà. Svolgere questa esperienza in orario lavorativo ha sottolineato un impegno reale e non residuale verso la responsabilità sociale.

Persone con ruoli e background differenti si sono ritrovate a lavorare fianco a fianco in un contesto insolito, rafforzando legami esistenti e creandone di nuovi. Lo spirito di collaborazione emerso va oltre quello tipicamente costruito tra le mura di un ufficio. Un'iniziativa che ha generato valore sia per i destinatari della mensa sia per la crescita relazionale e umana del team.

LO SPORT COME MEZZO DI SOCIALIZZAZIONE

Serie I — Calcio a 5 per Imprese

Iniziativa nazionale in collaborazione con Sportitalia, Nike e Bombeer by Bobo Vieri. L'attività ha visto 14 dipendenti aderire con entusiasmo. Il torneo è stato posticipato al 2026 per mancato raggiungimento del numero minimo di squadre nel fiorentino.

Il sostegno alle realtà sportive

Nel 2025 WeTech's ha confermato e consolidato il proprio sostegno alle realtà sportive del territorio, come:

- AC Fiorentina serie A
- Aquila Montevarchi 1902
- USD Fides Pallacanestro

Il Valore delle Associazioni del territorio



ASSOCIAZIONE NEEMA

Istruzione e formazione a Kirungu.

Dal 2023 WeTech's sostiene l'Associazione Neema nel progetto di realizzazione di un'officina meccanica presso la scuola di Kirungu, in Repubblica Democratica del Congo. Un impegno continuativo che accompagna il progetto passo dopo passo, andando ben oltre una singola donazione. Nel 2025 sono stati completati interventi strutturali significativi, tra cui l'installazione dei vetri nella scuola adiacente, e sono state avviate le fondamenta dell'officina, cuore del progetto. Il progetto è ancora in costruzione, ma cresce concretamente, offrendo ai ragazzi competenze pratiche e nuove opportunità.

FONDAZIONE AMI

Formazione, sicurezza, prevenzione.

WeTech's ha scelto di sostenere la Fondazione AMI Prato, ente no-profit attivo da oltre quindici anni nella promozione di salute, benessere e prevenzione a favore di mamme, bambini e famiglie. WeTech's ha contribuito donando manichini professionali e un simulatore indossabile per la manovra di Heimlich, strumenti che rendono le esercitazioni realistiche ed efficaci. Un sostegno concreto a chi ogni giorno forma genitori, educatori e cittadini, perché investire nella prevenzione significa proteggere le persone.



Dare forma alla responsabilità

Certificazioni, modello 231, materialità, SDGs e impegni per il 2026.

V

Percorsi e Certificazioni

Una governance solida non si costruisce con le dichiarazioni di intento. Si costruisce con processi verificati, persone responsabili e strumenti che funzionano, anche quando nessuno guarda.

Nel 2025 WeTech's ha compiuto passi significativi su questo fronte, completando un percorso di certificazione e strutturazione dei processi interni che ha coinvolto ogni area dell'azienda.

Oggi WeTech's dispone di un sistema di governance certificato e verificato da enti terzi indipendenti, di un Codice Etico aziendale pubblico, di un Organismo di Vigilanza esterno e di strumenti concreti per la segnalazione anonima.

IL SISTEMA CERTIFICATO

01	ISO 9001	Qualità dei processi e dei servizi	✓
02	ISO 27001 27017 · 27018	Sicurezza delle informazioni e protezione dati	✓
03	ISO 14001	Gestione ambientale	✓
04	ISO 45001	Salute e sicurezza sul lavoro	✓
05	UNI PdR 125	Parità di genere	✓
06	D.Lgs. 231/01	Responsabilità penale d'impresa	✓

Non è un punto di arrivo, è la base su cui continuare a costruire.

Etica e responsabilità

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

231

D. lgs. 231/2001

3 REPORT ODV

100%

POPOLAZIONE AZIENDALE
FORMATA

A fine 2024 WeTech's ha intrapreso il percorso per implementare il Modello 231, in collaborazione con KPMG.

Il framework, introdotto dal D.Lgs. 231/2001, responsabilizza le aziende nella prevenzione dei reati e nella promozione di una cultura etica.

Il percorso si è rivelato articolato e sfidante, coinvolgendo direzione commerciale, amministrazione, finanza e controllo, HR, salute e sicurezza, operations, IT e acquisti. Si è concluso a marzo 2025.

Contestualmente, WeTech's ha adottato un Codice Etico aziendale e un Regolamento Interno. La supervisione è affidata a un Organismo di Vigilanza esterno, composto da commercialisti e avvocati specializzati per garantire imparzialità.

OTT 2024

MAR 2025

CERTIFICAZIONE

27001

27017 — 27018

Nel 2025 WeTech's ha ottenuto la certificazione ISO 27001 con le estensioni 27017 e 27018, rilasciata da Bureau Veritas al termine di un percorso iniziato nell'ottobre 2024.

01 Mappatura asset aziendali: per una visione chiara del patrimonio informativo.

03 Qualifica fornitori con criteri condivisi, attenzione a chi gestisce dati o servizi critici.

05 Incident management e data breach con processo definito e lineare.

02 Controllo accessi omogeneo grazie a badge, registrazioni e revisioni periodiche.

04 Continuità operativa: chi interviene, con quali priorità e con quali strumenti.

06 Risk assessment integrato nel flusso lavorativo quotidiano.

Obiettivi e impegni per il 2026

Ogni relazione d'impatto guarda al passato. Ma il valore di questo documento sta anche in ciò che promette: obiettivi chiari, misurabili, per cui essere chiamati a rispondere il prossimo anno.

01

AMBIENTE

- Carta sotto i 650 kg/anno
- Tovagliette riutilizzabili, eliminazione monouso ai pasti.
- Formazione nelle scuole per promuovere l'energia verde e la Fondazione CER Italia.

02

PERSONE

- Attuare il Piano Strategico Parità di Genere 2025–2027.
- Ampliare la piattaforma e-learning con corsi sulla cybersecurity e AI
- Avviare i corsi di Inglese ed Excel
- Prevenzione cardiologica e corsi BLSD

03

COMUNITÀ

- Volontariato Caritas con nuovi turni e più colleghi.
- Completare l'officina di Kirungu con NEEMA.
- Rinnovare le partnership sportive territoriali.

04

GOVERNANCE

- Consolidare reporting ESG e Il Report di Sostenibilità.
- Completare il software di qualifica fornitori.
- Mantenere certificazioni di sistema

Il cambiamento che costruiamo

Cari Stakeholder,
il cambiamento non è mai lineare ed indolore.
Ogni processo nuovo, ogni certificazione, ogni
abitudine che si chiede di modificare porta con sé
una dose di resistenza ed è normale, è umano.

Quello che mi ha sorpreso di più nel 2025 è stato
vedere le persone attraversare quella resistenza e
arrivare dall'altra parte: più consapevoli, più
attente, più partecipi.

È successo con il Modello 231, con le certificazioni
ISO, con la parità di genere.

È successo quando abbiamo chiesto di stampare
meno, di usare una tazza invece di un bicchiere di
plastica, di aiutare i più bisognosi alla mensa della
Caritas.

Questa relazione racconta tutto questo. Ed è, per
me, la soddisfazione più grande di un anno
impegnativo.

Azzurra Migliorini

Responsabile ESG



CONTATTI

Innovare con responsabilità

WeTech's S.p.A. Società Benefit

Via Fratelli Alinari 76/80/82

52025 Montevarchi (AR)

certifications@wetechs.it
www.wetechs.it

SEDI OPERATIVE

Montevarchi (AR)

Calenzano (FI)

Scandicci (FI)

Pistoia (PT)

Assago (MI)

Falconara (AN)